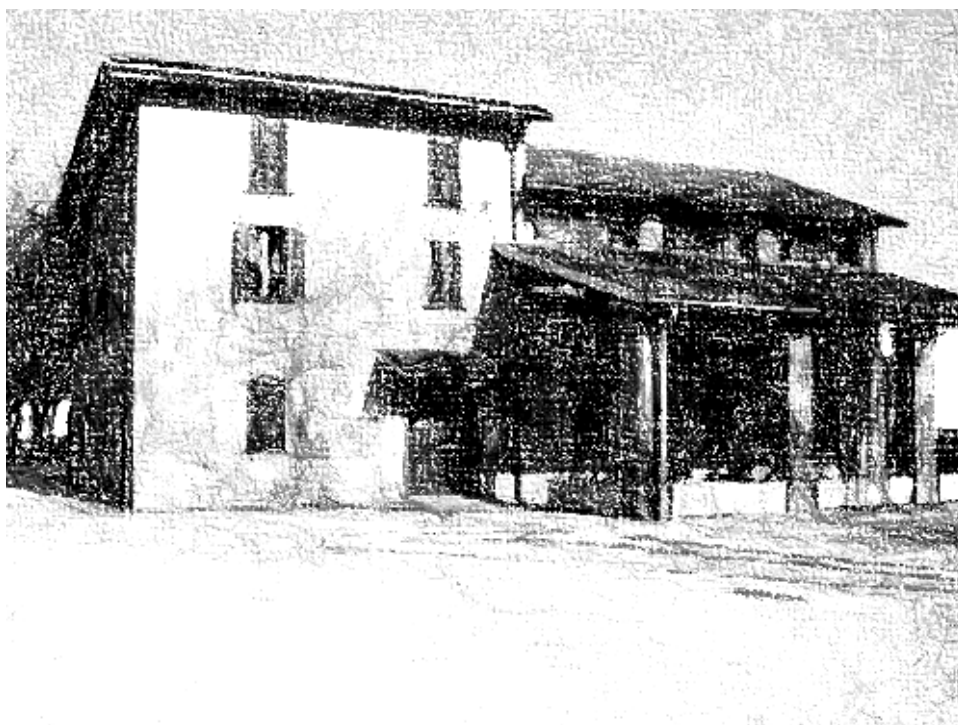




---

## **BILANCIO SOCIALE ANNO 2023**

---



## INDICE

<b>1. Premessa</b>	
1.1 Lettera del Presidente	pag. 2
1.2 Metodologia	pag. 3
1.3 Modalità di comunicazione	pag. 3
1.4 Riferimenti normativi	pag. 3
<b>2. Identità dell'organizzazione</b>	
2.1 Informazioni generali	pag. 4
2.2 La storia	pag. 5
2.3 La Mission	pag. 5
2.4 Campi di intervento	pag. 6
2.5 Territorio di riferimento	pag. 8
<b>3. Governo e strategia</b>	
3.1 Composizione Base Sociale	pag. 9
3.2 Tipologia di governo	pag. 9
3.3 Organi di controllo	pag. 9
3.4 Struttura organizzativa	pag. 11
<b>4. Portatori di interessi</b>	pag. 12
<b>5. Risorse umane</b>	
5.1 Personale	pag. 13
5.2 Formazione	pag. 14
5.3 Reti territoriali – collaborazioni	pag. 16
<b>6. Dimensione economica</b>	
6.1 Valore della produzione	pag. 17
6.2 Distribuzione valore aggiunto	pag. 17
6.3 Patrimonio	pag. 18
6.4 Considerazioni finali e Prospettive	pag. 18

## 1. PREMESSA

*La stesura del Bilancio Sociale è una occasione per presentarci, presentare la Cooperativa, dando informazioni e dati che vanno oltre l'aspetto puramente economico ma che riguardano la nostra storia, la Mission e ai motivi ispiratori della nostra azione quotidiana.*

*L'anno trascorso ha finalmente visto finire molte delle limitazioni a cui ci si è dovuti attenere negli anni precedenti. Questo ha permesso di riprendere con rinnovato impegno la programmazione delle attività con le persone inserite articolando maggiormente e ampliando l'offerta in termini qualitativi.*

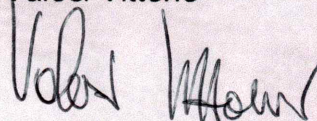
*Abbiamo cercato di essere attenti ai cambiamenti che stanno trasformando la nostra società spinti dal desiderio di essere interlocutori attenti e affidabili.*

*Sono continuate le varie collaborazioni e iniziative con altre realtà del territorio, mantenendo la nostra caratteristica di una piccola realtà che riceve dal territorio in cui è inserita attenzione ma, nel contempo cerca di esserne anche risorsa.*

*Nella stesura di questo Bilancio Sociale abbiamo cercato di sintetizzare alcuni aspetti che hanno caratterizzato l'anno 2023 dal punto di vista della nostra organizzazione e alcune delle attività che quotidianamente vengono svolte all'interno dei servizi.*

*Sperando di esserci riusciti, buona lettura.*

Il Presidente  
Valesi Vittorio



## **1.2 METODOLOGIA**

Questo documento è stato elaborato attingendo dal bilancio economico e analizzando i dati emersi dai vari documenti in uso all'interno del servizio e da quanto è scaturito durante l'anno nei momenti di confronto e verifica del gruppo degli operatori.

## **1.3 MODALITA' DI COMUNICAZIONE**

Il presente bilancio sociale viene diffuso attraverso i seguenti canali:

- Distribuito ai soci in sede di assemblea di approvazione del bilancio economico.
- Distribuito a tutte le famiglie delle persone inserite.
- Pubblicato sul sito della Cooperativa; [arcobalenocooperativasociale.it](http://arcobalenocooperativasociale.it)

## **1.4 RIFERIMENTI NORMATIVI**

Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;

Legge Regionale Emilia Romagna n°12 del 17 luglio 2014, delibera Giunta Regionale Emilia Romagna n°2113 del 21 dicembre 2015 e determinazione Giunta Regionale Emilia Romagna n°13930 del 28 ottobre 2016;

Quanto prescritto dalle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019) in riferimento a quanto stabilito ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

## 2 IDENTITA' DELL' ORGANIZZAZIONE

### 2.1 INFORMAZIONI GENERALI

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2023

Denominazione; *Arcobaleno Cooperativa Sociale a r. l. - E.T.S.*

Indirizzo sede legale e operativa; *Via Baracca, 21 - 43036 Fidenza (Parma)*

Telefono e fax; *0524523227*

Numero REA; *PR – 151104*

Tipologia; *Cooperativa Sociale tipo A*

Data di costituzione; *Dicembre 1982*

Codice Fiscale; *91002290343*

Partita IVA; *00922970348*

Numero iscrizione Albo Nazionale Società Cooperative; *A 165777 del 27/05/2005*

Numero iscrizione Albo Regionale Cooperative Sociali; *4087/96 del 11/06/1996*

Iscrizione al RUNTS; *25433 del 21/03/2022 ed ultimo aggiornamento marzo 2024*

Pagina Facebook; *Arcobaleno Cooperativa Sociale*

Email; *info@arcobalenocooperativasociale.it*

Sito Web *arcobalenocooperativasociale.it*;

PEC; *arcobalenocooperativasociale@pec.it*

Codice univoco SDI; *KRRH6B9*

Adesione a consorzi di Cooperative; *CSS Parma*

Altre partecipazioni quote; *Banca Etica*

Codice Ateco; *88P Assistenza Sociale non residenziale*

## 2.2 LA STORIA

La cooperativa si costituisce legalmente nel 1982.

I fondatori sono stati un gruppo di persone composto sia da famigliari di persone con disabilità che da altre sensibili alle loro problematiche.

Le attività sono iniziate nel settembre del 1983 presso le ex scuole elementari di Coduro, una frazione di Fidenza.

Nel 1984 è avvenuto il trasferimento presso il primo piano l'edificio denominato "Cà Rabaiotti" che è ancora l'attuale sede della Cooperativa.

Nel 2001 l'Amministrazione Comunale di Fidenza ha concesso alla Cooperativa anche l'uso dei locali al piano terra dell'immobile nei quali, dopo una adeguata ristrutturazione, è avvenuto il trasferimento del Laboratorio Socio-Occupazionale che era stato nel frattempo attivato in altri locali presi in affitto.

La Cooperativa nel 2010 ha intrapreso, come previsto dalla Delibera Regionale n°514/2009, il percorso che ha portato, una parte dell'originario servizio ad accreditarsi poi nel 2015 come Servizio Socio-Riabilitativo Diurno,

Attualmente, pertanto, nell'immobile sede della Cooperativa sono presenti;

il Servizio Socio-Occupazionale che occupa il piano terra

il Servizio Socio Riabilitativo Diurno che occupa il primo piano.

Nel 2014 a seguito di una importante ristrutturazione sono stati ricavati al secondo piano della struttura la sala pranzo e il terminale cottura ad uso di entrambi i servizi.

## 2.3 LA MISSION

La Cooperativa, attraverso la sua struttura e la rete di collaborazioni, primo fra tutti il Consorzio delle Cooperative Sociali di Parma partecipa e/o promuove attivamente la formazione di luoghi di confronto permanente al fine di promuovere scambi di competenze ed informazioni, per integrare meglio la propria offerta con quella altrui, per sollecitare la messa a disposizione di risorse, per creare una nuova consapevolezza circa le problematiche delle persone svantaggiate e per aumentare la propria visibilità e riconoscibilità al fine di rendere più agevole l'attuazione di nuove iniziative.

Ciò viene perseguito lungo linee direttrici che consentono di:

- fornire un servizio di assistenza, abilitazione/riabilitazione personalizzato e dinamico;
- stimolare la partecipazione e il sostegno consapevole delle persone e delle loro famiglie;
- finalizzare l'azione abilitativa/riabilitativa e l'inserimento lavorativo all'autonomia personale, all'emancipazione e all'integrazione sociale nel rispetto delle credenze sociali, culturali e religiose

## 2.4 CAMPI DI INTERVENTO

Attualmente la cooperativa gestisce due servizi, il Centro Socio Riabilitativo Diurno e il Servizio Socio Occupazionale. Questi servizi sono storicamente in fortemente interconnessione ed in sinergia fra loro in modo di poter fornire una maggiore ricchezza di proposte alle persone con disabilità che li frequentano.

La Cooperativa collabora inoltre da diverso tempo altre realtà quali;

- Istituti scolastici per stage formativi, percorsi di alternanze scuola – lavoro e progetti di accoglienza ad alunni sottoposti a provvedimenti disciplinari,
- Università ed enti di formazione per stage formativi,
- Tribunale per accoglienza a percorsi di messa alla prova per lavori socialmente utili.

### Il Servizio Socio-Riabilitativo.

Nel servizio le persone inserite sono passate da 5 a 4. Tutte lo frequentano a tempo pieno, l'orario di apertura dello stesso è dal lunedì al giovedì dalle ore 8,30 alle 16,30 il venerdì dalle ore 8,30 alle ore 14,30, dalle ore 14,30 alle ore 16,30 gli operatori hanno il momento di equipe settimanale.

### Il Servizio Socio-Occupazionale

Nel servizio sono attualmente inserite 9 persone.

7 Frequentano a tempo pieno per 5 giorni alla settimana

1 Frequenta a tempo pieno per 4 giorni alla settimana

1 Frequenta a tempo pieno per 3 giorni alla settimana

L'apertura del servizio per le persone inserite è dal lunedì al giovedì dalle ore 8,30 alle 16,30 il venerdì dalle ore 8,30 alle ore 14,30.

### Attività proposte

In generale vengono proposte;

- Attività riguardanti l'autonomia personale: nell'igiene personale e bisogni fisiologici, nel momento della consumazione del pasto consumato nel servizio.
- Attività volte all'autonomia domestica: Apparecchiare e sparecchiare il tavolo per il pranzo, lavaggio e asciugatura di piatti e posate, uso della lavatrice, stendere i panni e loro piegatura, riordino e pulizia di alcuni ambienti.
- Attività con significato occupazionale: Piccoli assemblaggi e attività artigianali.
- Attività educative e di socializzazione: Attraverso giochi didattici, attività con supporto informatico, spesa assistita, uscite, gite.

- Attività espressive: Attraverso atelier artistici con uso di varie tecniche e materiali per la produzione di disegni o altri manufatti, decoro di scatole regalo, biglietti di natale.
- Attività di tipo motorio: Frequenza impianto natatorio, danze etniche, ginnastica dolce, rilassamento
- Attività sensoriali; ascolto musica e laboratorio tattile

### **Obiettivi e risultati attesi**

- Aumento delle capacità socializzanti.
- Sviluppo e mantenimento capacità intellettive.
- Aumento delle capacità comunicative.
- Aumento delle autonomie personali.
- Sviluppo capacità espressive.
- Sviluppo capacità occupazionali
- Presa coscienza di sé e aumento autostima.
- Cura della persona.
- Sostegno e collaborazione alle famiglie.
- Integrazione con il territorio

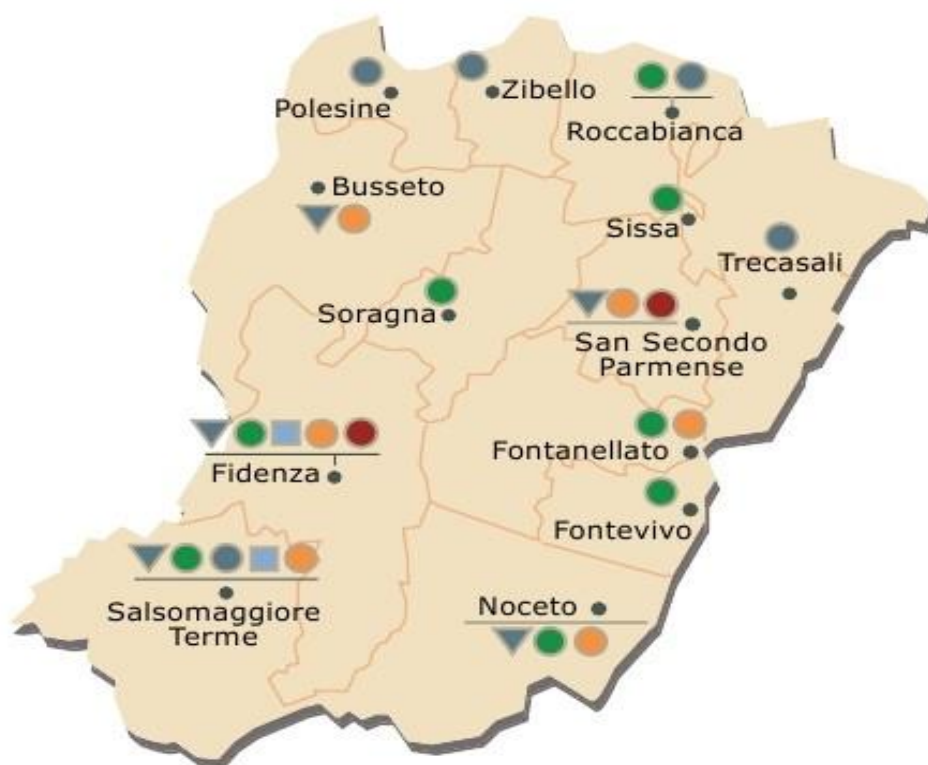
In particolare ci sembra importante sottolineare:

- La ripresa a regime del “Progetto Calamaio”, progetto rivolto alle scuole che vede coinvolte diverse scolaresche.
- Attivazione del progetto “Dove si va?” presentato alla Fondazione Cariparma e che ci è stato finanziato. Questo progetto innovativo ha come protagonisti il gruppo di persone inserite presso il Servizio Socio Occupazionale. Il progetto vede le persone coinvolte in visite a percorsi museali e mostre artistiche a cui sono poi seguiti atelier artistici atti a fare emergere ed esprimere, attraverso l’uso di materiale diversi, quanto le visite avevano in loro suscitato.
- Continua la collaborazione con il Servizio Socio Occupazionale Why Not di Tabiano gestito dalla cooperativa il Cortile di Salsomaggiore. Vengono programmate periodiche video chiamate per attività di didattica a distanza. Sono inoltre organizzate uscite per visite comuni, momenti di incontro.
- Si è maggiormente strutturata anche l’attività di produzione di oggetti in “ceramica a freddo”. Ci sono stati commissionati, in occasione di vari eventi, portachiavi, gadget, bomboniere o segnaposti da tavola.
- Si è cercato di coinvolgere maggiormente l’utenza anche nella turnazione delle attività che settimanalmente vengono proposte facendogli scegliere, attraverso l’uso di vari cartelloni con foto e immagini, quale attività vogliono svolgere giorno per giorno.



## 2.5 TERRITORIO DI RIFERIMENTO

La Cooperativa Arcobaleno opera nell'ambito territoriale di competenza dell'ASP Distretto di Fidenza, realtà istituzionale che raggruppa i 13 comuni limitrofi riportati in cartina.



## 3. GOVERNO E STRATEGIE

Organo sovrano decisionale è l'assemblea dei soci che elegge, fra i suoi membri, ogni due anni il Consiglio di Amministrazione al quale è delegata la gestione corrente della Cooperativa.

All'interno del Consiglio di Amministrazione viene eletto il Presidente il quale, in qualità di Legale Rappresentante della Cooperativa stessa, la rappresenta nella sottoscrizione degli atti amministrativi.

Il Consiglio di Amministrazione, inoltre, si attiva in proprio o attraverso consulenti esterni per le varie funzioni collegate ed inerenti all'erogazione dei servizi, all'espletamento dei vari obblighi di legge, alle attività degli operatori e dei volontari.

### 3.1 COMPOSIZIONE BASE SOCIALE

Al 31 Dicembre 2023 la base sociale era così composta:

Soci donne	Soci uomini	Totale
12	17	29

Così suddivisi in;

Soci lavoratori	Soci Fruitori	Soci Volontari
5	10	14

Vi è stato un incremento complessivo di 5 soci rispetto al 31 dicembre 2022 ossia del 20%.

### 3.2 TIPOLOGIA E STRUTTURA DI GOVERNO

Il Consiglio di Amministrazione attualmente in carica è stato eletto dall'assemblea dei soci della Cooperativa il 21/04/2022 per il biennio 2022/2023 ed è composto da 4 amministratori:

Cognome e nome	Carica	Numero di mandati nel consiglio
Vittorio Valesi	Presidente	14
Adorni Ferdinando	Vicepresidente	4
Maghenzani Roberto	Consigliere	14
Soldi Piergiorgio	Consigliere	3

Durante l'anno 2023 è stata indetta 1 assemblea per approvazione del bilancio alla quale erano presenti 16 soci su 24 pari al 67 %.

Durante l'anno 2023 il Consiglio di Amministrazione si è riunito 7 volte.

### 3.3 ORGANI DI CONTROLLO

Attualmente non sono previsti organi di controllo interni alla cooperativa; è però soggetta a visite periodiche di revisione da parte del Ministero dello Sviluppo Economico. I funzionari incaricati durante le ispezioni controllano se sussistono i requisiti di cooperativa sociale. Viene controllata la corretta tenuta dei libri sociali, la predisposizione dei bilanci, il loro deposito in camera di commercio, la regolarità

contributiva per i lavoratori e l'attività svolta in generale. Durante queste visite non sono mai state riscontrate irregolarità.

E' presente il Collegio dei Probiviri composto da tre membri non soci nominati dall'assemblea dei soci della Cooperativa. I componenti del Collegio dei Probiviri durano in carica tre anni, sono rieleggibili e non hanno diritto a retribuzione.

Questo Collegio ha la funzione di redimere eventuali controversie che possano insorgere fra i soci relativamente all'interpretazione o l'applicazione delle disposizioni statutarie, regolamentari o derivanti da deliberazioni prese dagli organi sociali competenti.

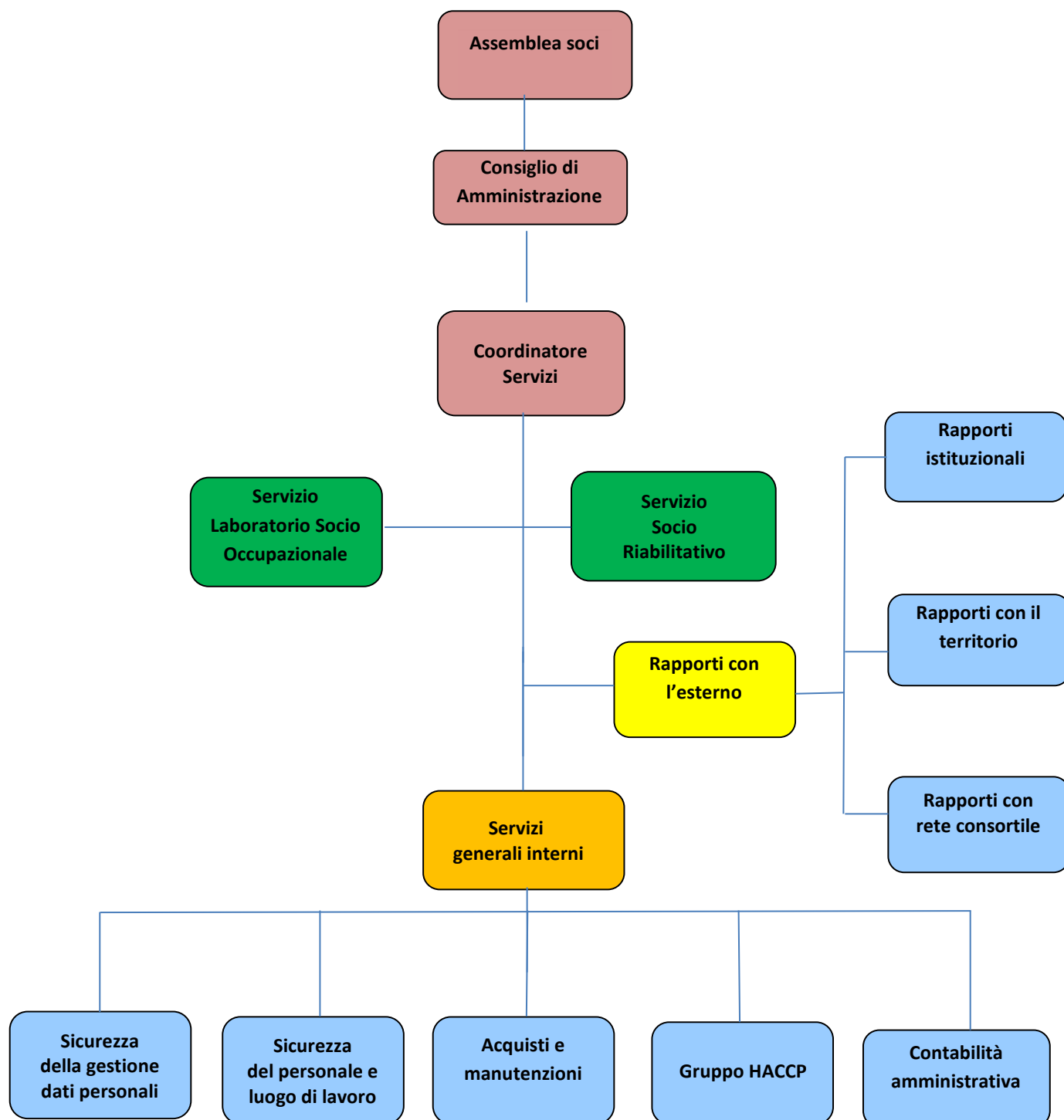
Rientrano nella competenza del Collegio dei Probiviri anche le decisioni sulla legittimità del recesso o alla esclusione rispetto all'accettazione dei soci.

L'attuale Collegio è stato eletto il 15 giugno 2021 per il triennio 2021/2023 ed è composto da:

- **Sig. Giordani Franco,**
- **Sig. Pellegrini Luca,**
- **Sig. Sassi Stefano,**

### 3.4 STRUTTURA ORGANIZZATIVA

La struttura della cooperativa può essere così rappresentata:



#### 4. PORTATORI DI INTERESSI

La Cooperativa opera sul territorio fornendo direttamente o indirettamente vari servizi.

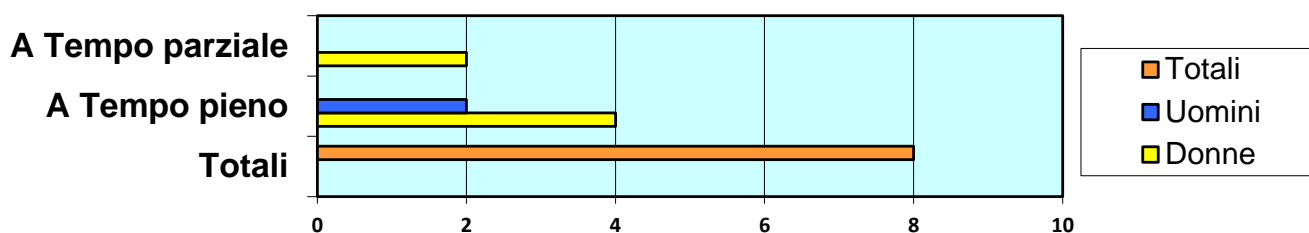
Di seguito vengono raffigurati i vari stakeholder della nostra organizzazione ossia le varie realtà con cui la cooperativa viene in contatto attraverso le azioni intraprese e il suo agire quotidiano.



## 5 RISORSE UMANE

### 5.1 PERSONALE

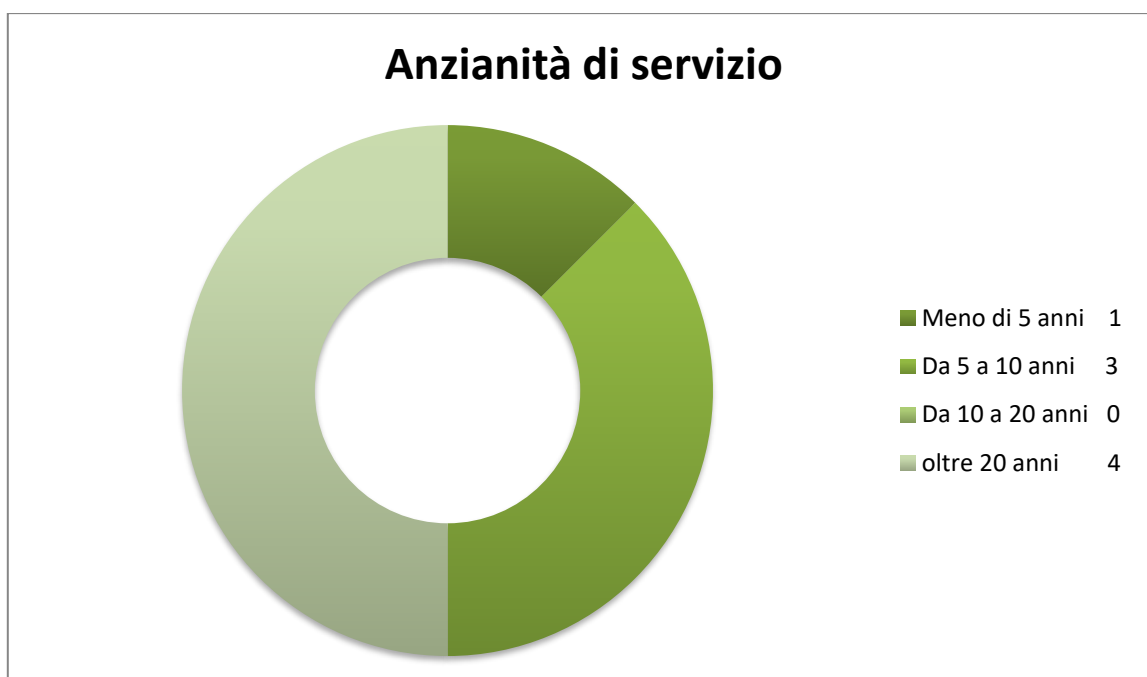
	Donne	Uomini	Totali
<b>Soci</b>	3	2	5
<b>Non Soci</b>	3	0	3
<b>Totale Dipendenti</b>			8



Nel corso dell'anno 1 operatrice è rientrata dal periodo di maternità.

Nel corso dell'anno 1 operatore si è licenziato ed è stato sostituito.

Complessivamente del personale 7 operatori hanno contratto a tempo indeterminato, 1 a tempo determinato.



## Qualifica Personale

La qualifica degli operatori è la seguente:

Diploma da Educatori professionali	n° 3
Laurea	n° 2
Operatori Socio Assistenziali	n° 2
Infermiera Professionale	n° 1

## Altre risorse Umane

Alcuni volontari frequentano occasionalmente il servizio affiancando gli operatori in particolare nelle attività occupazionali e in quelle di danza-terapia.

## 5.2 FORMAZIONE

Oltre alla formazione inerente agli obblighi di legge, in continuità con gli anni precedenti, si è mantenuta la collaborazione con il Dott. Andrea Merighi in qualità di formatore per l'intero gruppo degli operatori. La formazione si è sviluppata in 5 incontri per complessive 10 ore affrontando i seguenti contenuti;

- I percorsi occupazionali nel Servizio Socio Occupazionale
  - Gli apprendimenti
  - Gli elementi motivazionali
  
- La gestione di problematiche comportamentali
  - La lettura funzionale dei Challenge Behaviour
  - Le operazioni motivazionali
  - I comportamenti isofunzionali
  
- La lettura delle preferenze nelle Disabilità intellettive multiple e profonde
  - La lettura dei pattern espressivi
  - La valutazione delle preferenze
  - I programmi di arricchimento ambientale

I singoli incontri sono stati poi di volta in volta ripresi in ulteriori momenti di confronto e traduzione pratica dal gruppo di lavoro degli operatori.

E' iniziata inoltre, verso la fine dell'anno, una attività di supervisione al gruppo degli operatori da parte del dr. Roberto Sartori psicologo e formatore. L'obiettivo è di favorire una riflessione rispetto alle prassi professionali che vedono impegnati gli operatori in cui sia possibile diventare maggiormente consapevoli delle risonanze emotive, dei processi cognitivi e delle dinamiche relazionali a cui si è soggetti e avere la possibilità di acquisire nuovi strumenti per assolvere con più agio ed efficacia il proprio ruolo professionale.

Una operatrice inoltre sta frequentando il Corso di studi triennale in Arteterapia Clinica LYCEUM ACADEMY di Milano.



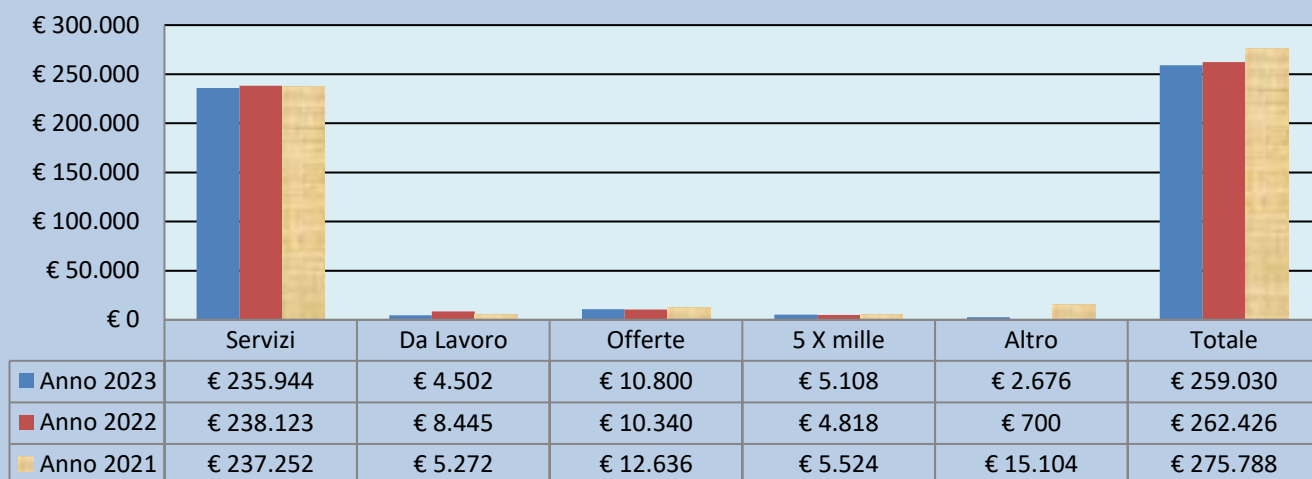
### 5.3 RETI TERRITORIALI - COLLABORAZIONI

Soggetto	Tipo di collaborazione
Comune di Fidenza	Comodato per Locali. Cliente per progetti formativi.
Ufficio di Piano Distretto di Fidenza	Rilascio Accreditamento. Contratto di servizio per Servizio Accreditato.
AUSL Distretto di Fidenza	Titolare Accordo quadro per Servizio Laboratorio Socio Occupazionale.
ASP Distretto d Fidenza	Demandato alla gestione degli inseriti nei servizi.
Consorzio Solidarietà Sociale Parma.	Adesione come soci. Aggregazione per gestione Servizio Socio Occupazionale in Accordo Quadro. Consulenza. Formazione.
Cooperative Sociali del Distretto.	Partecipazione ai Piani Di Zona.
Associazione A.V.I.S. Fidenza.	Collaborazione per iniziative di sensibilizzazione.
So.g.i.s. Gestione impianti sportivi.	Frequenza impianto natatorio.
Diversabili: Gruppo Condivisione, Organizzazione di volontariato.	Organizzazione attività ludiche, utilizzo strutture e mezzi.
Università di Studi di Parma Facoltà Scienze dell'Educazione.	Accoglienza studenti per stage e tirocini formativi.
Istituti del territorio.	Accoglienza studenti per stage. Accoglienza di studenti in progetti di alternanza scuola lavoro. Accoglienza di studenti inviati perché soggetti a provvedimenti disciplinari.
Tribunale di Reggio Emilia.	Invio di persone per percorsi di messa alla prova.
Aziende della zona.	Commesse lavoro per attività occupazionali.

## 6 DIMENSIONE ECONOMICA

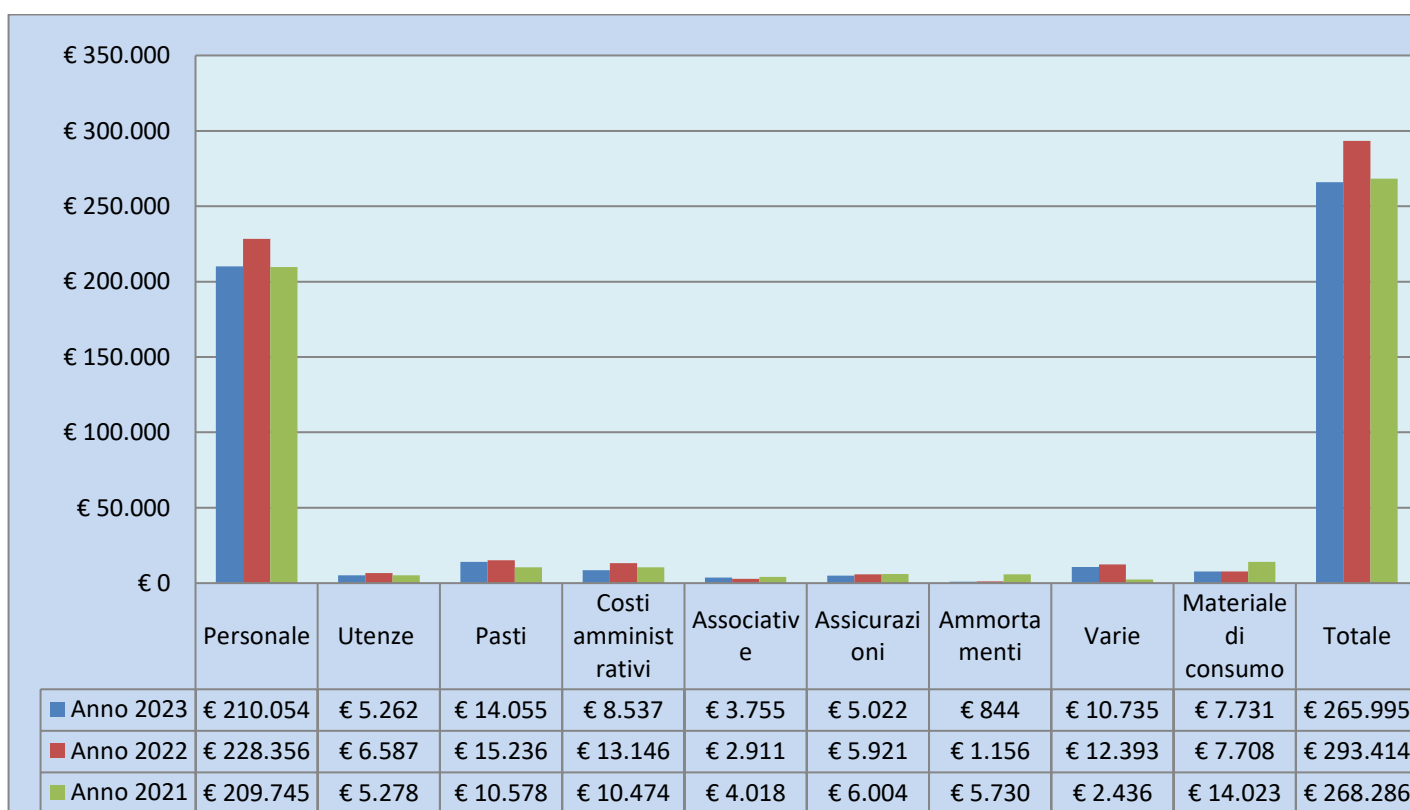
### 6.1 VALORE DELLA PRODUZIONE

#### Entrate comparate

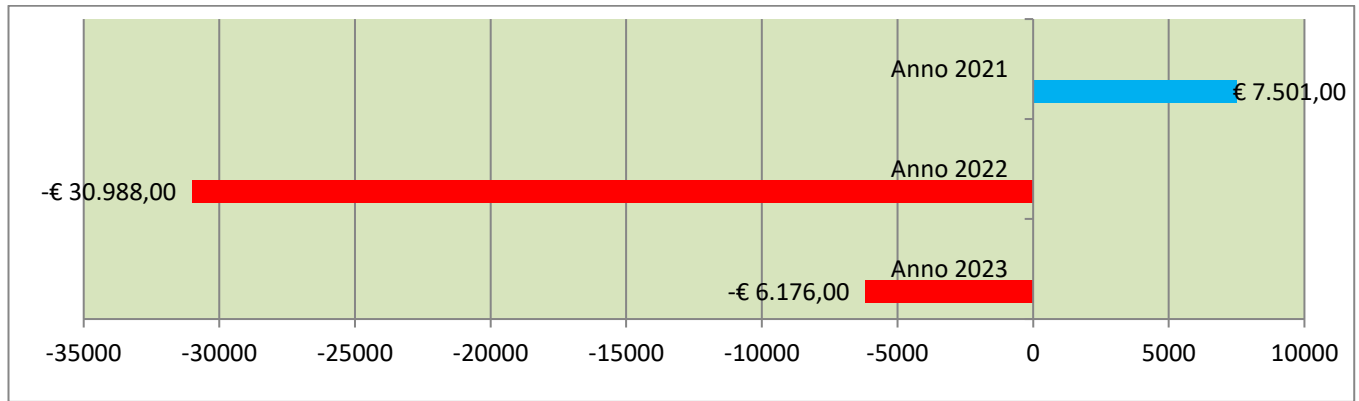


### 6.2 DISTRIBUZIONE VALORE AGGIUNTO

Nella tabella che segue sono indicati, raggruppati per sommi capitoli di spesa, gli importi relativi alla gestione dei servizi comparati fra le varie annualità.



## Netto d'esercizio



## 6.3 IL PATRIMONIO

Capitale Sociale €. 748,78

Riserva Legale €. 4.265,44

Riserva Indivisibile €. 318.235,40

**Patrimonio totale €. 323.249,62**

## 6.4 CONSIDERAZIONI FINALI E PROSPETTIVE

Partendo dal punto di vista puramente economico quest'anno siamo riusciti a contenere le perdite nonostante i servizi abbiano riscontrato ancora una leggera contrazione numerica dell'utenza.

Nel contempo si è attuato un certo avvicendamento del personale che, nonostante qualche periodo di transizione, è stato mantenuto numericamente invariato.

Si è cercato di investire sulla importanza del gruppo di lavoro e sua professionalità, in linea con gli obiettivi che ci eravamo dati per il 2023, ossia prevedere la piena ripresa della funzionalità e potenzialità operativa dei servizi. Questo ha permesso di gettare le basi per le diverse attività che si sono avviate e sviluppate durante l'anno, molte delle quali proseguono tuttora.

Si è cercato inoltre di allargare la base sociale partendo dalla componente dei soci fruitori con un positivo riscontro.

Riflettendo sulle prospettive questo sarà un anno in cui la Cooperativa dovrà lavorare su più aspetti che sono fortemente interconnessi fra loro riguardanti il suo futuro. Aspetti che riguardano sia le diverse scadenze contrattuali sia la nostra struttura e organizzazione interna. Possiamo individuare pertanto tre piste di lavoro.

### 1) Rinnovo contratti servizio;

Con giugno di quest'anno scade il contratto di servizio in essere che disciplina il Servizio Socio Occupazionale. La titolarità dello stesso passerà dall'AZIENDA AUSL di Parma ad ASP Distretto di Fidenza. Nei prossimi mesi ci saranno pertanto incontri per prepararci a questo avvicendamento e capire quale formula contrattuale verrà individuata e i relativi passaggi amministrativi da attuare.

Con la fine dell'anno scade anche l'assegnazione del Servizio Socio Riabilitativo attraverso la modalità dell'Accreditamento Regionale dei Servizi. Sono già uscite bozze relativamente alla nuova Direttiva Regionale che dovrà disciplinare la materia. Anche in questo caso, nei prossimi mesi, sarà necessario presidiare questo aspetto al fine di predisporre tutta la documentazione necessaria per poter procedere al rinnovo dell'Accreditamento per il nostro servizio.

### 2) Allargamento della base sociale.

La nostra Cooperativa, in conseguenza della sua piccola dimensione, ha una base sociale relativamente ridotta. Già lo scorso anno abbiamo rinnovato l'invito ai famigliari di considerare la possibilità di farsi soci con un positivo riscontro. Ci sembra comunque importante continuare a lavorare, nei limiti previsti dalla normativa, per cercare di allargare e rinnovare la base sociale in modo da avere maggiore supporto e confronto per affrontare i vari mutamenti in atto e da cui far scaturire disponibilità per rinnovati consigli di amministrazione.

### 3) Assetto gruppo operatori.

Come già detto precedentemente nel documento già durante il 2023 vi è stato, per vari motivi, un certo avvicendamento di operatori che, sempre per la nostra piccola dimensione, è comunque stato significativo. Nel prossimo periodo, compreso da inizio 2025 a inizio 2026, si dovrà provvedere a un significativo cambio generazionale. Sarà quindi importante prepararci anche a questo cercando intanto di avere attenzioni agli operatori giovani presenti e individuarne di nuovi che possano subentrare in sostituzione di chi cesserà il suo operato. Sarà importante accompagnare questo nuovo gruppo di lavoro, che in divenire si formerà, nel processo di integrazione fra i vari membri e scambio di consegne e responsabilità.

Queste sono sicuramente sfide impegnative ma stimolanti che potranno essere affrontate attingendo sia dalle nostre professionalità e disponibilità ma anche individuando possibili aiuti e collaborazioni esterne attraverso la rete delle varie realtà in cui siamo inseriti, a partire dal CSS di Parma, nonché altre Cooperative a noi vicine.



ARCOBALENO COOPERATIVA SOCIALE E.T.S.

Via Baracca, 21 Tel. e Fax 0524523227  
e-mail [info@arcobalenocooperativasociale.it](mailto:info@arcobalenocooperativasociale.it)

**Sito web: [arcobalenocooperativasociale.it](http://arcobalenocooperativasociale.it)**

43036 Fidenza ( Parma) Part. IVA 00922970348 Cod. Fisc. 91002290343

C.C.I.A.A. di Parma n° 151104 - Albo Società Cooperative: A 165777