



Bilancio Sociale

Anno 2022



INDICE

1. Premessa	
1.1 Lettera del Presidente	pag. 2
1.2 Metodologia	pag. 3
1.3 Modalità di comunicazione	pag. 3
1.4 Riferimenti normativi	pag. 3
2. Identità dell'organizzazione	
2.1 Informazioni generali	pag. 4
2.2 La storia	pag. 4
2.3 La Mission	pag. 5
2.4 Campi di intervento	pag. 6
2.5 Territorio di riferimento	pag. 8
3. Governo e strategia	
3.1 Composizione Base Sociale	pag. 9
3.2 Tipologia di governo	pag. 9
3.3 Organi di controllo	pag. 9
3.4 Struttura organizzativa	pag. 11
4. Portatori di interessi	pag. 12
5. Risorse umane	
5.1 Personale	pag. 13
5.2 Formazione	pag. 14
5.3 Reti territoriali – collaborazioni	pag. 15
6. Dimensione economica	
6.1 Valore della produzione	pag. 16
6.2 Distribuzione valore aggiunto	pag. 16
6.3 Patrimonio	pag. 17
6.4 Considerazioni finali	pag. 17

1. PREMESSA

Con questo documento presentiamo la nostra organizzazione cercando, come ogni anno, di fotografare la situazione attuale nel suo complesso dando informazioni e dati che vanno oltre l'aspetto puramente economico.

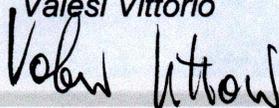
Quello appena trascorso è stato il primo anno in cui i servizi, per tutta la sua durata, hanno potuto offrire una apertura completa dopo le interruzioni e le riduzioni date dalla situazione pandemica degli anni precedenti. E' stato un anno ancora difficile e di transizione, con ancora diverse limitazioni ma nel contempo con la ripresa di diverse attività proposte alle persone inserite.

Il riappropriarci di una certa normalità di utilizzo della struttura e delle attività è stato un deciso passo in avanti verso una maggiore offerta di servizio sia in termini quantitativi che qualitativi

La nostra continua a essere una piccola realtà che cerca comunque di essere una risorsa per il territorio in cui è inserita attraverso una rete di relazioni che negli anni si è costituita e consolidata e che dal territorio riceve nel contempo attenzione e sostegno attraverso collaborazioni ed iniziative.

La stesura del bilancio sociale è pertanto un'occasione per presentare, seppur sinteticamente questa nostra realtà e dare informazioni relativamente anche alla nostra storia, alla nostra Mission e i motivi ispiratori della nostra azione.

Nelle pagine che seguono speriamo di riuscire in questo, buona lettura.

Il Presidente
Valesi Vittorio


1.2 METODOLOGIA

I vari dati sono stati raccolti e analizzati dal gruppo di lavoro che si è incaricato della stesura del bilancio.

Il documento è stato presentato al consiglio di amministrazione della Cooperativa per avallo definitivo.

1.3 MODALITA' DI COMUNICAZIONE

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Distribuito ai soci in sede di assemblea di approvazione del bilancio economico.
- Pubblicato sul sito della Cooperativa; www.arcobalenocooperativasociale.it

1.4 RIFERIMENTI NORMATIVI

Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;

Legge Regionale Emilia Romagna n°12 del 17 luglio 2014, delibera Giunta Regionale Emilia Romagna n°2113 del 21 dicembre 2015 e determinazione Giunta Regionale Emilia Romagna n°13930 del 28 ottobre 2016;

Quanto prescritto dalle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019) in riferimento a quanto stabilito ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

2 IDENTITA' DELL' ORGANIZZAZIONE

2.1 INFORMAZIONI GENERALI

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2022

Denominazione; *Arcobaleno Cooperativa Sociale a r. l. - E.T.S.*

Indirizzo sede legale e operativa; *Via Baracca, 21 - 43036 Fidenza (Parma)*

Telefono e fax; *0524523227*

Numero REA; *PR – 151104*

Tipologia; *Cooperativa Sociale tipo A*

Data di costituzione; *Dicembre 1982*

Codice Fiscale; *91002290343*

Partita IVA; *00922970348*

Numero iscrizione Albo Nazionale Società Cooperative; *A 165777 del 27/05/2005*

Numero iscrizione Albo Regionale Cooperative Sociali; *4087/96 del 11/06/1996*

Iscrizione al RUNTS; *25433 del 21/03/2022*

Pagina Facebook; *Arcobaleno Cooperativa Sociale*

Email; *coop_arco@tiscali.it*

Sito Web; *www.arcobalenocooperativasociale.it*

PEC; *arcobalenocooperativasociale@pec.it*

Codice univoco SDI; *KRRH6B9*

Adesione a consorzi di Cooperative; *CSS Parma*

Altre partecipazioni quote; *Banca Etica*

Codice Ateco; *88P Assistenza Sociale non residenziale*

2.2 LA STORIA

La cooperativa si costituisce legalmente nel 1982 da un gruppo di persone composto sia da famigliari di persone con disabilità che da altre sensibili alle loro problematiche. Ha iniziato le attività attivando un servizio diurno rivolto a persone con disabilità nel settembre del 1983 presso le ex scuole elementari di Coduro, una frazione di Fidenza, in locali che l'Amministrazione Comunale di Fidenza aveva messo a disposizione in attesa del trasferimento presso quella che doveva essere la sua sede definitiva.

Nel 1984 è avvenuto il trasferimento presso l'edificio denominato "Cà Rabaiotti" ancora attuale sede della Cooperativa.

Nel 1989 ha aderito al Consorzio Solidarietà Sociale di Parma con il quale ha stipulato, assieme alle altre Cooperative del territorio, un General Contract con l'Azienda AUSL di Parma per la gestione dei servizi rivolte alle persone con disabilità.

Nel 2001 l'Amministrazione Comunale di Fidenza ha concesso alla Cooperativa anche l'uso dei locali al piano terra dell'immobile nei quali, dopo una adeguata ristrutturazione, è avvenuto il trasferimento del Laboratorio Socio-Occupazionale che era stato nel frattempo attivato in altri locali presi in affitto.

La Cooperativa nel 2010 ha intrapreso, come previsto dalla Delibera Regionale n°514/2009, il percorso che ha portato, una parte dell'originario servizio ad accreditarsi poi nel 2015 come Servizio Socio-Riabilitativo Diurno,

Attualmente, pertanto, nell'immobile sede della Cooperativa sono presenti;

il Servizio Socio-Occupazionale che occupa il piano terra

il Servizio Socio Riabilitativo Diurno che occupa il primo piano.

Al secondo piano della struttura sono presenti la sala pranzo e il terminale cottura ad uso di entrambi i servizi.

2.3 LA MISSION

La Cooperativa, attraverso la sua struttura e la rete di collaborazioni, primo fra tutti il Consorzio delle Cooperative Sociali di Parma partecipa e/o promuove attivamente la formazione di luoghi di confronto permanente al fine di promuovere scambi di competenze ed informazioni, per integrare meglio la propria offerta con quella altrui, per sollecitare la messa a disposizione di risorse, per creare una nuova consapevolezza circa le problematiche delle persone svantaggiate e per aumentare la propria visibilità e riconoscibilità al fine di rendere più agevole l'attuazione di nuove iniziative.

Ciò viene perseguito lungo linee direttrici che consentono di:

- fornire un servizio di assistenza, abilitazione/riabilitazione personalizzato e dinamico;
- stimolare la partecipazione e il sostegno consapevole delle persone e delle loro famiglie;
- finalizzare l'azione abilitativa/riabilitativa e l'inserimento lavorativo all'autonomia personale, all'emancipazione e all'integrazione sociale nel rispetto delle credenze sociali, culturali e religiose

2.4 CAMPI DI INTERVENTO

I due servizi, il Centro Socio Riabilitativo Diurno e il Servizio Socio Occupazionale, sono storicamente in fortemente interconnessione ed in sinergia fra loro nell'intenzione di poter fornire una maggiore ricchezza di proposte alle persone con disabilità che li frequentano.

La Cooperativa collabora inoltre con diversi istituti scolastici della zona, università e tribunale rendendosi disponibile ad accogliere e attivare;

- stage formativi,
- percorsi di alternanze scuola - lavoro,
- progetti in alternativa alla sospensione dalle lezioni per alunni sottoposti a provvedimenti disciplinari,
- percorsi di messa alla prova per lavori socialmente utili.

Il Servizio Socio-Riabilitativo.

Nel servizio sono inserite 5 persone a tempo pieno, l'orario di apertura dello stesso è dal lunedì al giovedì dalle ore 8,30 alle 16,30 il venerdì dalle ore 8,30 alle ore 14,30, dalle ore 14,30 alle ore 16,30 gli operatori hanno il momento di equipe settimanale.

Il Servizio Socio-Occupazionale

Nel servizio sono attualmente inserite 9 persone.

7 Frequentano a tempo pieno per 5 giorni alla settimana

1 Frequenta a tempo pieno per 4 giorni alla settimana

1 Frequenta a tempo pieno per 3 giorni alla settimana

L'apertura del servizio per le persone inserite è dal lunedì al giovedì dalle ore 8,30 alle 16,30 il venerdì dalle ore 8,30 alle ore 14,30.

Attività proposte

Durante questo anno, in virtù dell'evolversi positivamente della situazione pandemica, vi è stata una graduale ripresa anche di alcune attività che forzatamente erano state sospese per motivi precauzionali. In generale vengono proposte;

- Attività educative indirizzate all'autonomia personale: Attraverso il momento del pasto, igiene personale quotidiana.
- Attività volte all'autonomia domestica: Apparecchiare, uso della lavatrice, asciugatura e piegatura panni, riordino locali.
- Attività con significato occupazionale: Piccoli assemblaggi, attività artigianali.
- Attività educative e di socializzazione: Attraverso gite, uscite, spesa assistita, attività con supporto informatico

- Attività espressive: Attraverso la produzione di disegni o altri manufatti che richiamino esperienze o situazioni vissute, per decoro di scatole regalo, biglietti di natale
- Attività di tipo motorio: Frequenza della piscina , danze etniche, ginnastica dolce

Obiettivi e risultati attesi

- Aumento delle capacità socializzanti.
- Sviluppo e mantenimento capacità intellettive.
- Aumento delle capacità comunicative.
- Aumento delle autonomie personali.
- Sviluppo capacità espressive.
- Sviluppo capacità occupazionali
- Presa coscienza di sé e aumento autostima.
- Cura della persona.
- Sostegno e collaborazione alle famiglie.
- Integrazione con il territorio

Iniziative pubbliche

La Cooperativa durante l'anno ha partecipato direttamente o è stata coinvolta in diverse iniziative pubbliche di sensibilizzazione o di raccolta fondi anche in collaborazione con altre realtà del territorio. Nel periodo compreso fra il 1 ottobre e il 13 ottobre ha contribuito alla organizzazione della Mostra CEPDI sui temi della disabilità e dell'inserimento lavorativo. La mostra è stata organizzata dal Comune di Fidenza in collaborazione con ASP Distretto di Fidenza, le associazioni e le cooperative sociali locali.

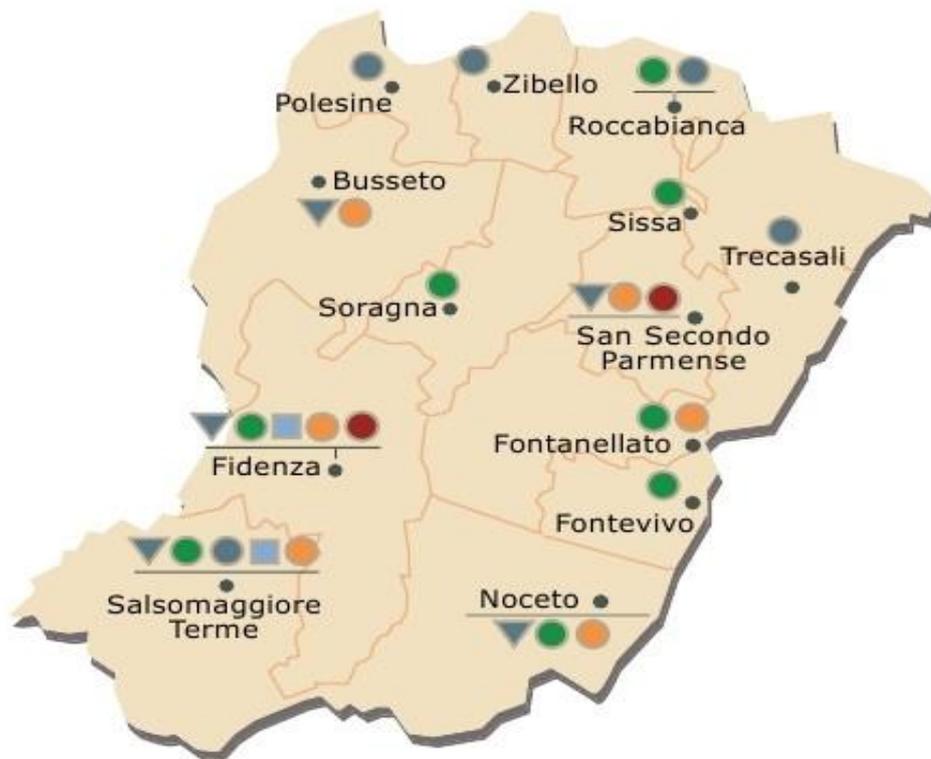
Per l'occasione è stato predisposto un pannello informativo relativo alla Cooperativa e alle attività svolte nei servizi. Gli operatori, assieme ad alcuni inseriti, hanno garantito l'apertura della mostra in alcune giornate organizzando laboratori espressivi rivolti alle scolaresche in visita.

Sempre ad ottobre la Cooperativa è stata destinataria del ricavato della "Cena dei Cuochi del Borgo" tenutasi sotto i portici del Municipio di Fidenza. Per questa occasione sono stati confezionati i segnaposti per i vari partecipanti alla serata.

Inoltre il 17 e 18 dicembre un gruppo di volontari ha organizzato, in piazza Garibaldi a Fidenza, una bancarella in cui sono stati posti in vendita addobbi natalizi confezionati artigianalmente e il cui ricavato è stato anche in questo caso a noi devoluto.

2.5 TERRITORIO DI RIFERIMENTO

La Cooperativa Arcobaleno opera nell'ambito territoriale di competenza dell'ASP Distretto di Fidenza, realtà istituzionale che raggruppa i 13 comuni limitrofi riportati in cartina.



3. GOVERNO E STRATEGIE

Organo sovrano decisionale è l'assemblea dei soci che elegge, fra i suoi membri, ogni due anni, il Consiglio di Amministrazione al quale è delegata la gestione corrente della Cooperativa.

All'interno del Consiglio di Amministrazione viene eletto il Presidente il quale, in qualità di Legale Rappresentante della Cooperativa stessa, la rappresenta nella sottoscrizione degli atti amministrativi.

Il Consiglio di Amministrazione, inoltre, si attiva in proprio o attraverso consulenti esterni per le varie funzioni collegate ed inerenti all'erogazione dei servizi, all'espletamento dei vari obblighi di legge, alle attività degli operatori e dei volontari.

3.1 COMPOSIZIONE BASE SOCIALE

La base sociale a dicembre del 2022 è composta da un totale di n° 24 Soci persone fisiche di cui:

- di cui maschi n° 14 - femmine n° 10

la tipologia di soci è

- Soci Lavoratori n° 6 - Soci Fruttori (Famigliari utenti) n° 6 - Soci Volontari n° 12

3.2 TIPOLOGIA E STRUTTURA DI GOVERNO

Il Consiglio di Amministrazione attualmente in carica è stato eletto dall'assemblea dei soci della Cooperativa il 21/04/2022 per il biennio 2022/2023 ed è composto da 4 amministratori:

Cognome e nome	Carica	Numero mandati nel consiglio
Vittorio Valesi	Presidente	14
Adorni Ferdinando	Vicepresidente	4
Maghenzani Roberto	Consigliere	14
Soldi Piergiorgio	Consigliere	3

Durante l'anno 2022 è stata indetta 1 assemblea per approvazione del bilancio alla quale erano presenti 18 soci su 26 pari al 69 %.

Durante l'anno 2022 il Consiglio di Amministrazione si è riunito 9 volte.

3.3 ORGANI DI CONTROLLO

Attualmente non sono operativi organi di controllo diretti interni alla cooperativa. E' però costituito il Collegio dei Probiviri composto da tre membri nominati dall'assemblea dei soci della Cooperativa. I componenti del Collegio dei Probiviri non possono però essere nominati fra i soci, durano in carica tre anni, sono rieleggibili e non hanno diritto a retribuzione.

Questo Collegio può essere chiamato a redimere eventuali controversie che possano insorgere fra i soci relativamente all'interpretazione o l'applicazione delle disposizioni statutarie, regolamentari o derivanti da deliberazioni prese dagli organi sociali competenti, fatta eccezione soltanto di quelle che non possono formare oggetto di compromesso.

Rientrano nella competenza del Collegio dei Probiviri anche le decisioni sulla legittimità del recesso o della esclusione dei soci.

L'attuale Collegio è stato eletto il 15 giugno 2021 per il triennio 2021/2023 ed è composto da;

Sig. Giordani Franco,

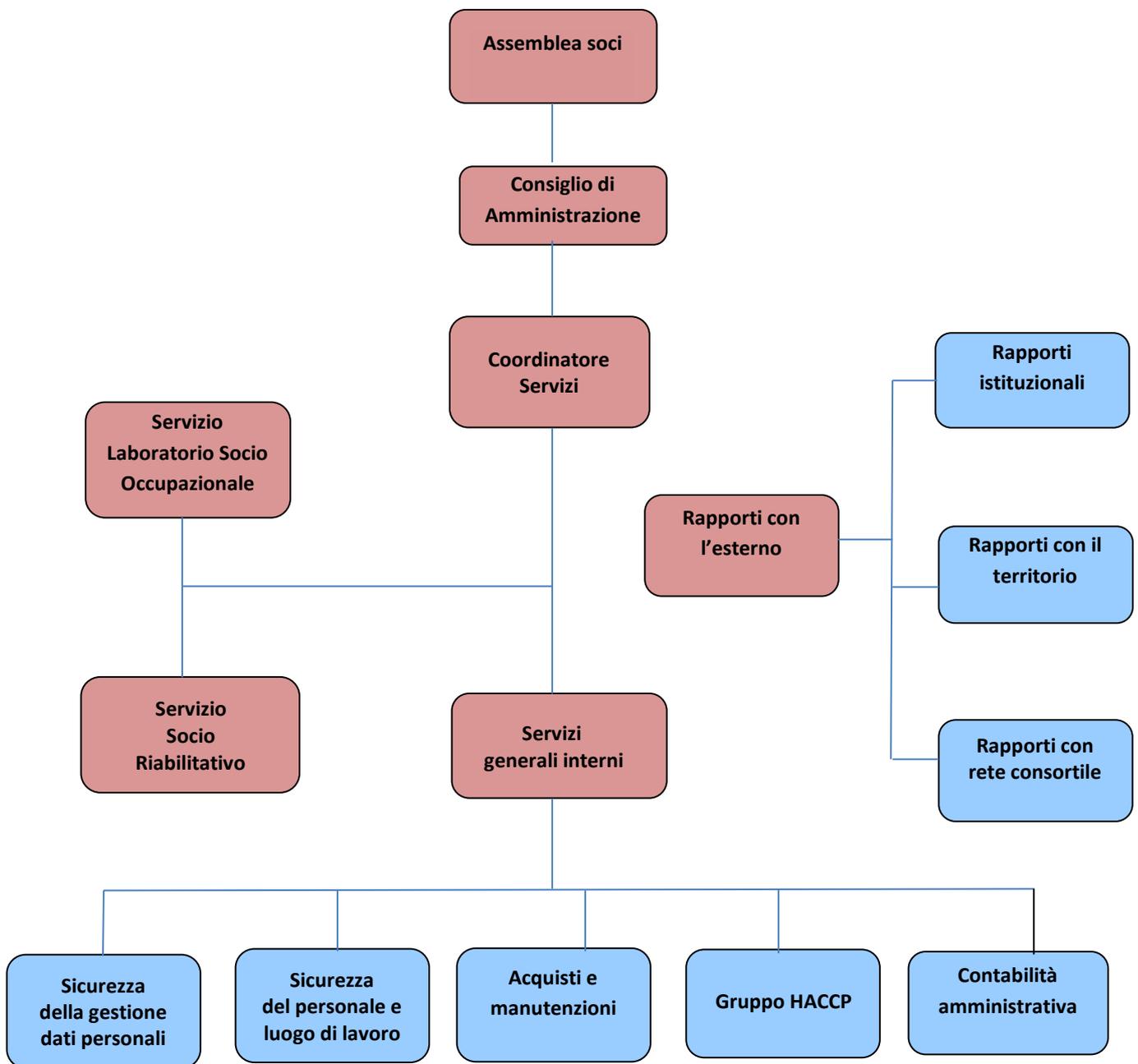
Sig. Pellegrini Luca,

Sig. Sassi Stefano,

La cooperativa è soggetta a visite periodiche di revisione da parte del Ministero dello Sviluppo Economico. I funzionari incaricati controllano se sussistono i requisiti di cooperativa sociale, ossia la corretta tenuta dei libri sociali, la predisposizione dei bilanci, il loro deposito in camera di commercio, la regolarità contributiva per i lavoratori e l'attività svolta in generale.

L'ultima visita a cui siamo stati sottoposti è stata nell'anno 2021; la visita non ha riscontrato irregolarità.

3.4 STRUTTURA ORGANIZZATIVA



4. PORTATORI DI INTERESSI

I vari stakeholder della nostra organizzazione sono le varie realtà con cui la cooperativa, attraverso il suo operato, viene in contatto e che direttamente o indirettamente traggono beneficio dalle azioni intraprese,

Queste varie realtà sono sintetizzate nello schema qui sotto;

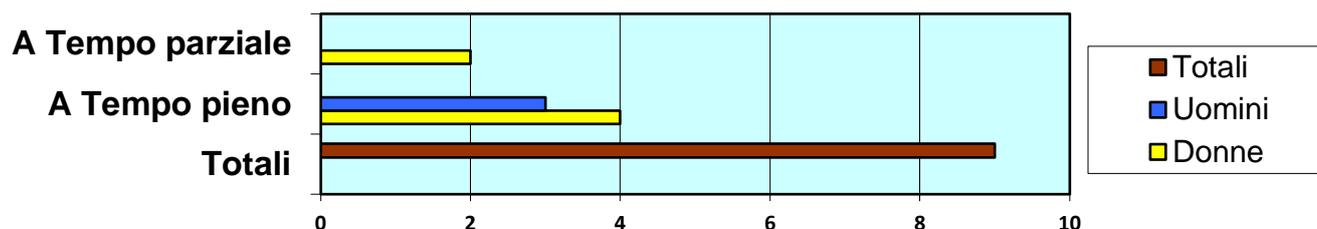


5 RISORSE UMANE

5.1 PERSONALE

	Donne	Uomini	Totali
Soci	3	3	6
Non Soci	3	0	3
Totale Dipendenti			9

Anzianità servizio	
Meno 5 anni	1
Da 5 a 10 anni	3
Da 10 a 20 anni	0
Oltre 20 anni	5
Totali	9



Nel corso dell'anno 1 operatrice è stata in maternità per 10 mesi.

Qualifica Personale

La qualifica degli operatori è la seguente:

Diploma da Educatori professionali	n° 3
Laurea	n° 2
Operatori Socio Assistenziali	n° 3
Infermiera Professionale	n° 1

Altre risorse Umane

Una Volontaria in Servizio Civile Nazionale per alcuni mesi dell'anno, solo con la seconda metà dell'anno hanno ripreso a frequentare i servizi alcuni volontari la cui presenza era stata sospesa per motivi legati alle restrizioni dettate dalla pandemia.

5.2 FORMAZIONE

La formazione rivolta agli operatori si è avvalsa dei nostri consulenti per la sicurezza, relativamente alla necessità di implementare le varie norme a cui attenersi nell'erogazione del servizio.

In continuità con gli anni precedenti è continuata inoltre la collaborazione con il Dott. Andrea Merighi in qualità di formatore per l'intero gruppo degli operatori. La formazione si è sviluppata in 6 incontri per complessive 12 ore affrontando i seguenti contenuti;

- La progettazione individualizzata.
- La valutazione della qualità della vita.
- La valutazione delle preferenze.
- Compilazione delle schede San Martin e discussione casi.
- Allineamento dei dati funzionali e di qualità della vita.
- Riepilogo dei processi nella progettazione individualizzata.

Agli incontri ha fatto seguito dei momenti di approfondimento interno come gruppo di lavoro.

Una operatrice inoltre sta frequentando il Corso di studi triennale in Arteterapia Clinica LYCEUM ACADEMY a Milano.

Un operatore ha partecipato al convegno "La centralità del Caregiver familiare nei percorsi di cura" promossa da ASP Distretto di Fidenza in collaborazione con l'AUSL di Parma e CSV Emilia.

Partecipazione al Seminario "Costruire il futuro vivere il presente" promosso dal Consorzio Solidarietà Sociale, CSV Emilia e Fondazione Trustee.

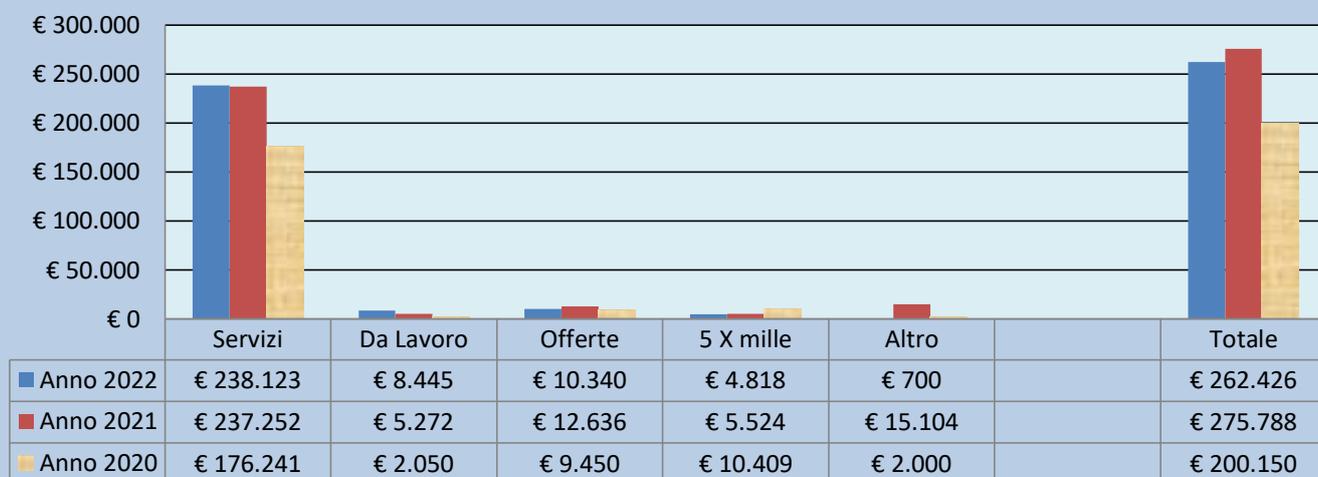
5.3 RETI TERRITORIALI - COLLABORAZIONI

Soggetto	Tipo di collaborazione
Comune di Fidenza	Comodato per Locali Cliente per progetti formativi Ente deputato all'accREDITAMENTO
Ufficio di Piano Distretto di Fidenza AUSL Distretto di Fidenza ASP Distretto di Fidenza	Contratto di servizio per accREDITAMENTO Accordo quadro per Servizio Laboratorio Socio Occupazionale
Consorzio Solidarietà Sociale Parma	Adesione come soci Aggregazione per gestione Servizio Socio Occupazionale in Accordo Quadro Consulenza Formazione
Cooperative Sociali del Distretto	Partecipazione ai Piani Di Zona
Associazione A.V.I.S. Fidenza	Collaborazione per iniziative di sensibilizzazione
So.g.i.s. Gestione impianti sportivi	Frequenza piscina coperta e scoperta.
Diversabili: Gruppo Condivisione ONLUS	Organizzazione attività ludiche, utilizzo strutture e mezzi
Università di Studi di Parma Facoltà Scienze dell'Educazione	Accoglienza studenti per stage e tirocini formativi
IRECOOP e Forma Futuro	Accoglienza allievi per tirocini formativi
Istituti del territorio	Accoglienza studenti per stage Accoglienza di studenti in progetti di alternanza scuola lavoro Invio di studenti soggetti a provvedimenti disciplinari
Aziende della zona.	Commesse lavoro per attività occupazionali

6 DIMENSIONE ECONOMICA

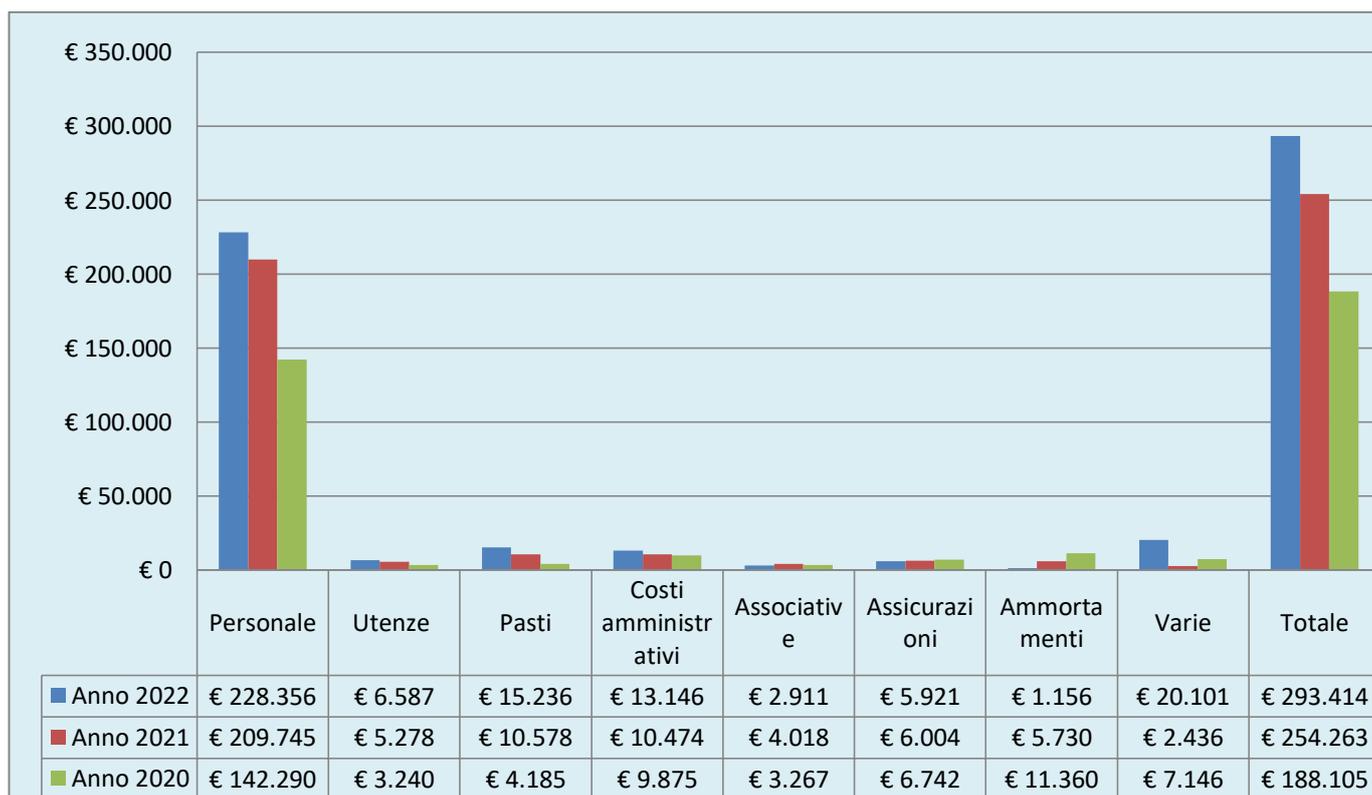
6.1 VALORE DELLA PRODUZIONE

Entrate comparate

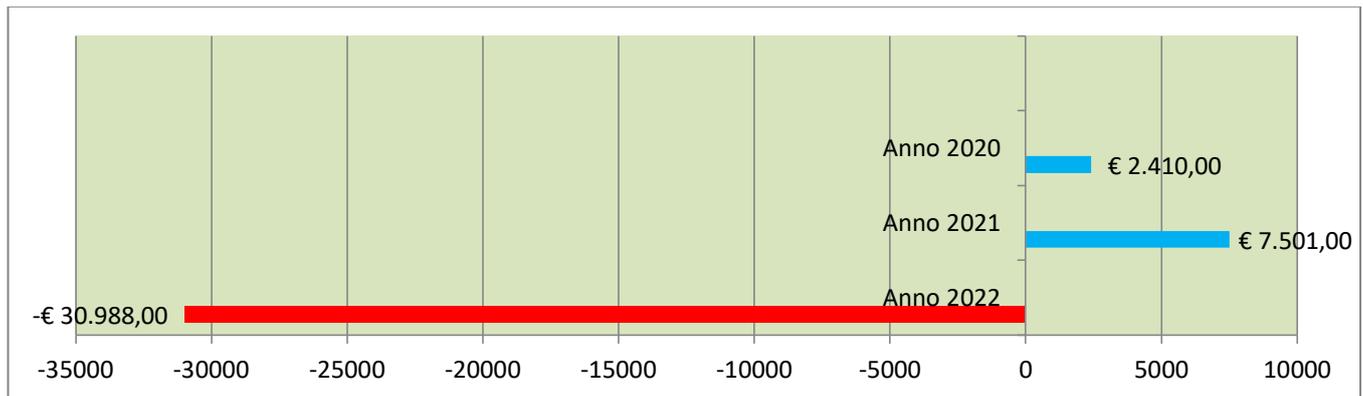


6.2 DISTRIBUZIONE VALORE AGGIUNTO

Nella tabella che segue sono indicati, raggruppati per sommi capitoli di spesa, gli importi relativi alla gestione dei servizi comparati fra le varie annualità.



Netto d'esercizio



6.3 IL PATRIMONIO

Capitale Sociale	€.	619
Riserva legale	€.	4.239
Riserva indivisibile	€.	349.223
Totale patrimonio netto	€.	354.082

6.4 CONSIDERAZIONI FINALI

Dal punto di vista economico, dopo tanti anni, il bilancio chiude con una perdita di esercizio data da una serie di fattori.

La Cooperativa ha risentito anch'essa dell'aumento dei costi in generale, con il conseguente incremento delle spese di gestione, a fronte, nel contempo, di una piccola riduzione numerica delle persone inserite, e conseguentemente, una contrazione delle entrate.

Si è scelto di sostituire ugualmente l'operatrice che a inizio anno è andata in aspettativa per maternità volendo così mantenere alto il rapporto operatori- utenti nell'ottica di offrire un servizio migliore all'utenza e favorire quel processo di riprogrammazione degli interventi e delle attività che hanno caratterizzato l'anno appena trascorso e che non si è ancora concluso.

Speriamo infatti, durante il 2023, di continuare nel processo intrapreso verso la completa integrazione fra i due servizi con la ripresa di tutte le attività comuni.

Il ricominciare a "mescolarsi" per attività, da quelle occupazionali, a quelle educative, a quelle espressive, alle gite e uscite riteniamo sia un fattore importante ed un obiettivo da perseguire in modo da che aggiunge ricchezza alle varie proposte che rivolgiamo alle persone che frequentano i nostri servizi.